



Ursula Suhre

Coaching & Organisationsentwicklung

Gemeinsames Handeln im Team

10 Prinzipien

1. Gegenseitige Akzeptanz ist förderlicher als die Forderung nach Verhaltensänderung
2. Selbstakzeptanz ist der Schlüssel für gegenseitige Akzeptanz
3. Selbstverantwortung steht über Fremdverantwortung
4. Anerkennung bringt mehr Verbesserungspotenzial als Kritik
5. Vertrauen braucht weniger Zeit, Energie und Aufwand als Kontrolle
6. Auseinandersetzungen kompetent und permanent zu führen ist förderlicher als Auseinandersetzungen zu vermeiden
7. Emotionale Intelligenz ist kraftvoller und nachhaltiger als rationale
8. Missverständnisse sind weit häufiger Konfliktursache als Böswilligkeit
9. Eine emotionale Zustimmung macht eine rationale erst tragfähig
10. Lernen durch Neugier ist effektiver als Lernen durch Druck

(Kurt Faller)